



## **Projekt RETAIN ME - Fernarbeitslösungen zur Unterstützung die Weiterbeschäftigung älterer Arbeitnehmer, die für Covid-19 anfällig sind**

[Projektnummer: 2021-1-SE01-KA220-VET-000032922]

### **Newsletter 1, Juni 2022**

#### **Überblick über das RETAIN ME-Projekt**

Home-Office-Kompetenzen sind in der älteren Bevölkerung nicht so weit verbreitet wie bei den jüngeren Digital Immigrants und Digital Natives. Diese älteren Arbeitnehmer müssen die Möglichkeit haben, Schlüsselkompetenzen für die Telearbeit zu erwerben, wenn sie im Erwerbsleben bleiben wollen.

Die Regierungen können es sich nicht leisten, die wirtschaftlichen Kosten dafür zu tragen, dass eine große Zahl arbeitsfähiger Menschen aus gesundheitlichen Gründen ihren Arbeitsplatz nicht behalten kann. Der Europäische Green Deal und die Ziele für nachhaltige Entwicklung schlagen eine gerechtere, ausgewogenere Gesellschaft vor, in der niemand zurückgelassen wird. Das Projekt RETAIN-ME ist eine Antwort auf diese Ideale und wird Lösungen für die Fernarbeit in Form von maßgeschneiderten Schulungsressourcen entwickeln, um sicherzustellen, dass gefährdete Arbeitnehmer in Beschäftigung bleiben können.



#### **RETAIN ME Projektergebnisse**

PR1 - RETAIN-ME Toolkit für Arbeitgeber: Das Toolkit wird aus Ressourcen zur Arbeitsbereitschaft, zum Erhalt des Arbeitsplatzes und zur Arbeitssuche sowie aus Schritt-für-Schritt-Anleitungen für gefährdete Arbeitnehmer bestehen. Der Inhalt wird entsprechend umfassend sein und vertiefte und praktische Informationen zum Thema Fernarbeit für Arbeitgeber enthalten. Dieses Toolkit wird als "Go-to-Guide" für Manager dienen, die ihr Unternehmen so anpassen wollen, dass es in den Rahmen der Revolution der Telearbeit passt.

PR2 - RETAIN-ME Toolkit für gefährdete Arbeitnehmer: Das Toolkit wird 18 Ressourcen für die Karriereplanung per Fernzugriff umfassen, die über den MOOC in allen Partnersprachen online verfügbar sein werden. Das Toolkit zielt darauf ab, die Fernarbeitskompetenz von gefährdeten Arbeitnehmern zu entwickeln, damit sie eine erfolgreiche Fernarbeitskarriere führen können, und bietet eine vollständige Reihe von Ressourcen, die das Thema aus einer ganzheitlichen Perspektive behandeln.

PR3 - RETAIN-ME MOOC & Community of Practice: Der MOOC bietet Zugang zum RETAIN-ME Employer's Toolkit und dem RETAIN-ME Vulnerable Employee Toolkit.

#### **RETAIN ME Ziel**

Die Schulung von Arbeitgebern und der Aufbau digitaler Kompetenzen von gefährdeten Arbeitnehmern sind die Hauptziele des RETAIN-ME-Projekts. Der Aufbau gesellschaftlicher Kompetenzen für die Fernarbeit im Zeitalter der Pandemie ist ein innovatives Konzept in diesem digitalen Zeitalter. RETAIN-ME ist ein wesentliches Projekt für die Gesundheit, die psychische Gesundheit und die soziale Eingliederung von Arbeitnehmern, die aufgrund einer gesundheitlichen Störung zur Abschirmung gezwungen sind. Mit den Ergebnissen des RETAIN-ME-Projektteams wollen wir ältere und gefährdete Arbeitnehmer dabei unterstützen, den digitalen Wandel in den europäischen Belegschaften zu bewältigen, damit sie weiterhin einen aktiven und sinnvollen Beitrag zum wirtschaftlichen, bürgerlichen und sozialen Leben in Europa leisten können - und zwar durch die Nutzung digitaler Technologien und Plattformen. Mit dem Projekt RETAIN-ME wollen die Partner ältere und schutzbedürftige Arbeitnehmer dabei unterstützen, in unserer digital verbesserten, ferngesteuerten Arbeitsrealität zu leben und zu gedeihen.

#### **RETAIN ME Partnerschaft**

- BECREATIVE, SCHWEDEN (Projektkoordinator)
- SRC, IRLAND
- CARDET - CENTRE FOR ADVANCEMENT OF RESEARCH AND DEVELOPMENT IN EDUCATIONAL TECHNOLOGY LTD, ZYPERN
- HB, DEUTSCHLAND
- STP, SPANIEN
- SKILLS ZONE, MALTA
- PM, PORTUGAL

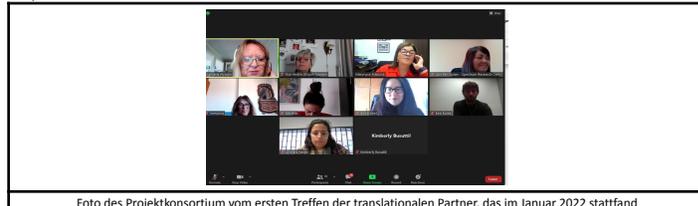


Foto des Projektkonsortium vom ersten Treffen der transnationalen Partner, das im Januar 2022 stattfand

#### **Bleiben Sie dran mit RETAIN ME**

RETAIN ME Website: <https://retain-me.eu>

RETAIN ME Facebook: <https://www.facebook.com/RetainMeErasmusProject>



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.