



## **RETAIN ME project – Remote working solutions to support the retention of older workers who are vulnerable to Covid-19**

[Project Number: 2021-1-SE01-KA220-VET-000032922]

### **Newsletter 3, Julio 2023**

#### **Lanzamiento de los kits de herramientas RETAIN ME en soluciones de trabajo remoto para el empleador y el empleado**

Estamos atravesando una era post-covid-19 y el trabajo remoto sigue siendo el caso en varios contextos de trabajo. Las soluciones de trabajo remoto siguen siendo un tema de moda y una prioridad, y es por eso que el consorcio RETAIN ME se complace en anunciar que los recursos desarrollados sobre este tema están listos para usar y difundir.

Desde hace varios meses, los socios del proyecto, en un intento de ayudar a los empleados mayores y vulnerables a vivir y prosperar en nuestra realidad de trabajo remoto mejorada digitalmente, han participado plenamente en el desarrollo de dos herramientas dinámicas e innovadoras, para dos grupos objetivo clave diferentes, el empleador y el empleado. A continuación puede encontrar más información:

- **Kit de herramientas para empleadores RETAIN-ME:** Este kit de herramientas consiste en recursos de preparación para el trabajo, retención de empleo y búsqueda de empleo, así como las guías paso a paso para trabajadores vulnerables. El contenido es adecuadamente completo e incluye información detallada y práctica sobre el tema del trabajo a distancia para los empleadores. El kit de herramientas actuará como una "Guía de referencia" para los gerentes que deseen adaptar su negocio para que se ajuste al alcance de la revolución del trabajo remoto.
- **Kit de herramientas para empleados vulnerables de RETAIN-ME:** Este kit de herramientas comprende 18 recursos de planificación de carrera remota, que están disponibles en línea en todos los idiomas de los socios. Con el objetivo de desarrollar las alfabetizaciones de trabajo remoto de los empleados vulnerables para que puedan gestionar carreras remotas exitosas, el kit de herramientas proporcionará un conjunto completo de recursos que abordan el problema desde una perspectiva holística.

Ambos kits de herramientas, que se pueden encontrar en inglés y en todos los idiomas de los socios (es decir, sueco, alemán, portugués y griego), están alojados en la plataforma de aprendizaje electrónico RETAIN ME: <https://elearning.retain-me.eu/>

Siéntase libre de echar un vistazo y permítanos difundir la noticia sobre este intento de ayudar a los trabajadores mayores y vulnerables a adoptar la transición digital en las fuerzas laborales europeas, de modo que puedan seguir haciendo contribuciones activas y significativas a la vida económica, cívica y social europea, todo facilitado a través de la adopción de tecnologías y plataformas digitales.

#### **Sobre este tema**

Los dos kits de herramientas clave, uno para los empleadores y otro para el empleado con soluciones de trabajo remoto y buenas prácticas se refieren a este tema, ya que el grupo objetivo del proyecto y el público en general pueden comenzar a usarlo tan pronto como se inscriban en nuestra plataforma de aprendizaje electrónico: <https://elearning.retain-me.eu/>

#### **Próximos pasos**

¡Los socios de RETAIN ME nunca se toman un descanso! ¡Lanzando pronto la Comunidad de Práctica (CoP) RETAIN ME!

También planean reunirse en línea, y también se reunirán en persona, en septiembre de 2023, para un evento emocionante en Suecia y su reunión traslacional final.

#### **Nuestra asociación**

-BECREATIVE, SWEDEN (project coordinator)  
-SRC, IRELAND  
-CARDET – CENTRE FOR ADVANCEMENT OF RESEARCH AND DEVELOPMENT IN EDUCATIONAL TECHNOLOGY LTD, CYPRUS  
-FHB, GERMANY  
-STP, SPAIN  
-SKILLS ZONE, MALTA  
-PM, PORTUGAL



#### **Manténgase en sintonía con RETAIN ME**

Sitio web de RETAIN ME: <https://retain-me.eu>

RETAIN ME Facebook: <https://www.facebook.com/RetainMeErasmusProject>



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.